

The background of the slide is a photograph of five people (three men and two women) in a modern office setting. They are standing and engaged in a discussion, with one woman holding a document. The office has wooden shelving on the left, a desk with a computer monitor on the right, and indoor plants. A semi-transparent dark blue overlay covers the entire image.

Berufsschullehrerverband BW

Referendariats-Infoveranstaltung 2024

Ansprechpartner heute sind ...



Benjamin Starke

Johann-Philipp-Bronner-Schule Wiesloch

Leiter des BLV-Referats kaufmännische Bildung
Mitglied der BLV-Vorstandsgremien

Master WiPäd Uni Mannheim Absolvent 2014



Magnus Brömel

Friedrich-List-Schule Mannheim

Mitglied im BLV-Referat Junglehrkräfte / kfm. Bildung
Mitglied im ÖPR

Master WiPäd Uni Mannheim Absolvent 2014

Agenda



Vor dem
Referendariat

Während
dem
Referendariat

Nach dem
Referendariat



Vor dem Referendariat ...



- Hinweise zur Bewerbung
- Versicherung
 - Krankenversicherung
 - Haftpflichtversicherung
 - Dienstunfähigkeitsversicherung
 - Unfallversicherung

Hinweis:

Es handelt sich hier nur um einen Überblick ohne Anspruch auf Vollständigkeit!



Wir bieten ...

- Diensthaftpflicht
- Schlüsselversicherung
- Rechtsbeistand
- Freizeit-Unfallversicherung



Während des Referendariats ...



Exklusiv für BLV-Referendare ...



Referat Junglehrkräfte

BLV Sonderschrift

Verband der Lehrerinnen und Lehrer an beruflichen Schulen in Baden-Württemberg e. V.



Erfolgreich durch den Vorbereitungsdienst
BLV – der Verband an Deiner Seite

Der BLV – wir sind
Lehrkräfte
wie Du
und ich

Der BLV auf Instagram
@blv_bw

Siezt
Mitglied
worden!



BLV S P E Z I A L
Junglehrkräfte

Verband der Lehrerinnen und Lehrer an beruflichen Schulen in Baden-Württemberg e. V.

Liebe Referendarinnen und Referendare,
herzlichen Glückwunsch zu Eurem Ausbildungsstart an den beruflichen Schulen in Baden-Württemberg.

Als Referat Junglehrkräfte sind wir innerhalb des BLV bestens vernetzt, um die Anliegen der jungen Lehrkräfte, und damit Eure Anliegen, optimal zu vertreten. Dies tun wir gemeinsam mit den weiteren Gremien des BLV gegenüber der Politik, den Seminaren und den Universitäten. Durch regelmäßige Kontakte und Gespräche mit den verantwortlichen Stellen begleiten wir aktiv die Ausbildung der Lehrkräfte. Damit ihr Euch auch vor Ort an Eurem Seminar konkret für Eure Interessen einsetzen könnt, bieten wir jedes Jahr eine Online-Schulung für die Ausbildungspersonalräte an. Des Weiteren stehen wir allen BLV-Mitgliedern natürlich auch für individuelle Fragen und Anliegen zur Verfügung. Ihr könnt Euch also jederzeit bei uns melden.

Um Euch die erste Zeit ein klein wenig zu erleichtern, haben wir in dieser Broschüre verschiedene wichtige Informationen zu Themen wie Beihilfe, Reisekosten, Lehrkräfteeinstellung und Verbeamtung zusammengefasst. Wir wünschen Euch alles Gute und viel Erfolg im Vorbereitungsdienst!

Euer Referat Junglehrkräfte



Stefanie Lorenz



Marco Schiller

1. Beihilfe und Krankenversicherung

Allgemeines: Im Gegensatz zu Tarifbeschäftigten sind verbeamtete Lehrkräfte von der gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) befreit. Im Rahmen seiner Fürsorgepflicht erstattet der Dienstherr in Baden-Württemberg 50 Prozent der Kosten für Arztbehandlungen, Medikamente oder einen Krankenhausaufenthalt. Die restlichen 50 Prozent trägt man als Beihilfempfänger bzw. Beihilfempfängerin selbst. Der Abschluss einer „Restkostenversicherung“ (private Krankenversicherung) ist für Beamtinnen und Beamte seit 2009 verpflichtend.

Der persönliche Bemessungssatz für Beamtinnen oder Beamte kann bis auf 70 Prozent steigen (z. B. bei mindestens zwei berücksichtigungsfähigen Kindern). Als Empfänger oder Empfängerin von Versorgungsbezügen in der Pension beträgt der persönliche Bemessungssatz 70 Prozent.

Neben dieser Kombination aus aufwendungsbezogener und ergänzender Beihilfe sowie einer privaten Krankenversicherung können sich verbeamtete Lehrkräfte auch freiwillig gesetzlich versichern. In diesem Fall kann beim Landesamt für Besoldung und Versorgung Baden-Württemberg (LBV) die pauschale Beihilfe beantragt werden. Man erhält dann einen monatlichen Zuschuss zum Krankenversicherungsbetrag. Es wäre ebenfalls möglich, die pauschale Beihilfe zu beantragen und sich privat mit einem Krankenversicherungsumfang von 100% zu versichern. Jedoch muss der Antrag auf pauschale Beihilfe innerhalb der ersten fünf Monate des Beamtenverhältnisses gestellt werden und kann nicht mehr rückgängig gemacht werden. Eine Ausnahme bildet ein neu begründetes Beamtenverhältnis durch eine Neueinstellung oder eine Ernennung von Beamten auf Widerruf zu Beamten auf Probe, nicht aber eine Ernennung auf Lebenszeit. Die weiteren Ausführungen beziehen sich auf die klassische Kombination von PKV sowie aufwendungsbezogener und ergänzender Beihilfe.

Verfahrensweise bei PKV und aufwendungsbezogener und ergänzender Beihilfe: Die Landesbeamtinnen und -beamte bezahlen ihre Arztrechnungen selbst und reichen diese dann bei der privaten Krankenversicherung (PKV) und der Beihilfstelle (LBV) per Post oder digital zur Erstattung ein.

Wichtig: Mit dem Ablauf des 2. Kalenderjahres nach Entstehen der Aufwendungen greift die Verjährungsfrist.

Tipp

Zur einfachen und schnellen Einreichung der Belege bei der Beihilfstelle bietet sich die Beihilfe-App des Landesamts für Besoldung und Versorgung Baden-Württemberg an. Diese steht sowohl im Apple Store als auch im Google Play Store zum Download bereit.

BLV-SPEZIAL Stand 01.2024

- ✓ • Nutzung exklusiver Programme „TaskCards“ und „Edkimo“
- ✓ • Sonderschrift „Erfolgreich durch den Vorbereitungsdienst“
- ✓ • BLV-USB-Stick (mit Gesetzestexten)
- ✓ • Schulrechts-Crashkurse
- ✓ • APR-Schulung
- ✓ • Referat Junglehrkräfte als eigene Interessensvertretung

Wie ist die Besoldung ...

Landesbesoldungsordnung A Gültig ab 01. Dezember 2022

Besoldungsgruppe	Stufe									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	3-Jahres-Rhythmus					4-Jahres-Rhythmus				
A 7	2.769,20	2.855,37	2.941,50	3.027,63	3.113,83	3.175,34	3.236,87	3.298,44		
A 8	2.844,06	2.954,49	3.064,87	3.175,28	3.285,72	3.359,31	3.432,90	3.506,54	3.580,10	
A 9	3.008,17	3.126,01	3.243,82	3.361,66	3.479,46	3.560,50	3.641,52	3.722,51	3.803,52	
A 10	3.245,03	3.395,98	3.546,95	3.697,93	3.848,90	3.951,32	4.054,27	4.157,23	4.260,20	
A 11	3.587,36	3.742,07	3.897,31	4.055,56	4.213,82	4.319,35	4.426,29	4.533,95	4.641,59	4.749,19
A 12		4.090,48	4.216,26	4.406,03	4.598,46	4.726,79	4.855,07	4.983,39	5.111,71	5.240,02
A 13			4.715,53	4.923,35	5.131,19	5.269,75	5.408,29	5.546,85	5.685,44	5.823,96
A 14			5.011,08	5.280,59	5.550,10	5.729,75	5.909,46	6.089,09	6.268,77	6.448,47
A 15				5.799,35	6.095,64	6.332,70	6.569,73	6.806,80	7.043,83	7.280,91
A 16				6.397,21	6.739,89	7.014,09	7.288,26	7.562,39	7.836,54	8.110,70

Netto ca. 75 % → ca. 3.500 € (abzüglich PKV)

Quelle:
<https://lbv.landbw.de>
 Stand: 06.04.2024

Besoldung während dem Referendariat:
1.612,62 € → ca. 85 % → ca. 1.400 €



Nach dem Referendariat ...



- Einstellungszahlen
- Einstellungsverfahren



Einstellungschancen: Einstellungszahlen



wiss. Lehrkräfte an beruflichen Schulen:

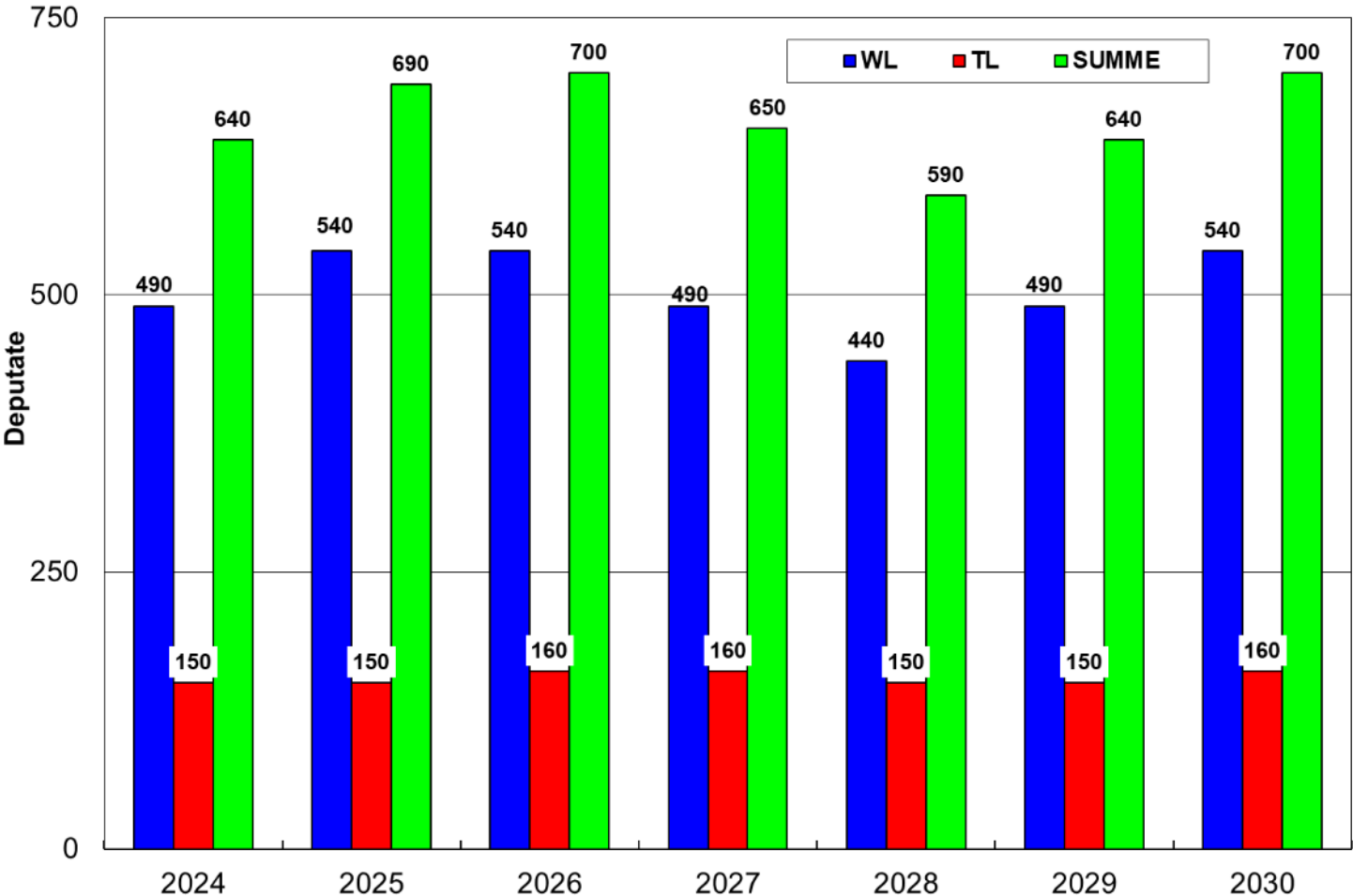
- **2021:** 749 Stellen
- **2022:** 741 Stellen
- **2023:** 689 Stellen
- **2024:** ca. 600 Stellen



Quelle: Ministerium für Kultus, Jugend und Sport BaWü, Herr Lorenz; 26.01.24

Einstellungschancen: Lehrkräftebedarf

Vorausrechnung der an öffentl. berufl. Schulen frei werdenden Stellen



Quelle: Referat 52 (Ersatzbedarfsprognose 2023)

Quelle:
Ministerium für Kultus, Jugend und Sport
BaWü, Herr Lorenz; 26.01.24



Erfolge der letzten Jahre ...



Gemeinsamer Protest für mehr Gehalt



- ✓ Keine abgesenkte Eingangsbesoldung
- ✓ Verbesserung bei der Reisekostenvergütung
- ✓ Aufhebung der Beihilfeverschlechterungen
- ✓ Amtsangemessene Alimentation

... gemeinsam mehr erreichen!

Wir setzen uns ein für ...



- ✓ Ziele des BLV:
 - Regionale Schulentwicklung
 - Wochenstundenreduzierung
- ✓ Ziele der Junglehrkräfte:
 - Einstellung zum 1. August
 - Rücknahme der Kostendämpfungspauschale

... gemeinsam mehr erreichen!

Wir freuen uns über jedes neue Mitglied!

• Beitrag (pro Monat) ab 01.07.2023:

- Referendarinnen und Referendare, Studierende  3 €
- Wiss. Lehrkräfte (ab 19 Deputatsstunden) 15 €
- Wiss. Lehrkräfte (unter 19 Deputatsstunden) 11 €
- Techn. Lehrkräfte (ab 22 Deputatsstunden) 11 €
- Techn. Lehrkräfte (unter 22 Deputatsstunden) 7,50 €



Bei Fragen und Problemen ...

Kontaktdaten

-  **Stefanie Lorenz**
-  **s.lorenz@blv-bw.de**
-  **www.blv-bw.de**



Viel Erfolg im Referendariat!

