

DEIN GAP YEAR MIT HKP GROUP

Die hkp/// group ist das führende Beratungshaus für HR Strategy und Corporate Governance. Wir arbeiten für DAX-Unternehmen, marktführende Mittelständler, aber auch Hidden Champions und innovative Start-ups. Gemeinsam mit Vorständen, Aufsichtsräten, Board Offices und Personalverantwortlichen übersetzen wir Unternehmensstrategien in nachhaltige und messbare Lösungen. Wir sind Motor der Transformation. Was uns dabei antreibt, ist eine Teamkultur, die im Consulting-Markt ihresgleichen sucht, und unsere Mission: *sustainable performance through people*.

Im Rahmen des Gap Year Programms der Universität Mannheim haben wir an unserem Standort in **Frankfurt am Main** ab **Herbst 2024** folgende Position zu besetzen:

Praktikant (m/w/d) im Bereich HR Strategy: Performance, Talent & Compensation

Als Praktikant:in bist Du ein Teil des Teams und arbeitest von Tag 1 an spannenden Projekten. Je mehr Erfahrung Du sammelst, desto mehr Verantwortung kannst Du übernehmen und lernst die Projektarbeit der hkp/// group in ihrer ganzen Tiefe und Themenvielfalt kennen. Dafür nehmen wir uns viel Zeit, um Dir die nötigen fachlichen Kenntnisse zu vermitteln.

Was wir gemeinsam bewegen:

- Wir beschäftigen uns mit Fragestellungen wie: Wie sollte eine Personalabteilung aufgestellt sein? Welches Rollenverständnis hat HR in Zukunft? Wie schaffen wir mit Talent Management einen Mehrwert für das Business? Wie können wir Total Rewards auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden und Führungskräfte ausrichten?
- Du unterstützt das Team passende Anreizsysteme von Top Executives bis hin zum außertariflichen Bereich zu entwickeln, die die Umsetzung der Unternehmensstrategie und die langfristige und nachhaltige Unternehmensentwicklung fördern.
- Du begleitest in Projektteams unsere Kunden bei strategischen People-Entscheidungen, z. B. bei großen börsennotierten Unternehmen, deren Corporate Start-ups wie auch im Rahmen von Börsengängen oder M&A-Aktivitäten.
- Du bist du Teil der Mannschaft von hkp/// group Expert:innen, die an der Schnittstelle zwischen Finance, Strategy und Human Resources strategische Initiativen initiiert. Dabei beschäftigst du dich z. B. mit finanzielle Kennzahlen, ESG-Zielen sowie mit Anforderungen an die Arbeitgeberattraktivität oder Employee Experience.

Was wir von Dir erwarten:

- Eine Leidenschaft für optimale Kundenlösungen und positive Mitarbeitererlebnisse.
- Einen eigenen Kopf: Als Impulsgeber und Thinktank brauchen wir stets frische Perspektiven.
- Ehrgeiz und Zielstrebigkeit prägen Deine Persönlichkeit und Du hast Lust, erste Einblicke in eine Beratungskarriere zu bekommen.
- Dich reizen analytische Themen und strategisches sowie unternehmerisches Denken sind genau Dein Ding.
- Du arbeitest detailorientiert und bringst einen konstruktiven Teamgeist mit.
- Dicht zeichnen Proaktivität, Selbstständigkeit und Kreativität aus.

Was wir bieten:

- Ein junges, dynamisches Team und viel gegenseitige Unterstützung.
- Eine Arbeitsatmosphäre mit offenen Strukturen, eine Kommunikation auf Augenhöhe und eine unkomplizierte Duz-Kultur.
- Eine Premium-Marke im HR und Corporate Governance Bereich, die für Expertise, Qualität und Leidenschaft steht.
- Ein Unternehmen mit „Startup-Flair“ und die Gelegenheit, aktiv mitzugestalten.
- Ein Buddy-Programm und regelmäßige Lunch & Learn-Termine mit anderen Praktikant:innen, Werkstudent:innen sowie Consultants und Managern.
- Einen attraktiven Standort im Tower 185 mit modernen Büros und sehr guter Verkehrsanbindung durch Bahnhofsnähe.
- Egal ob Summerevent, Weihnachtsfeier oder Kunden-Event – wir feiern Erfolge zusammen.
- Regelmäßige Sport-Kurse im Office sowie vergünstigte externe Fitness-Angebote.

Details zur Bewerbung:

Für eine Bewerbung folge bitte den Angaben und Informationen auf der Gap Year Webseite:
<https://www.bwl.uni-mannheim.de/gap-year/>

Fragen zur Bewerbung richtest Du bitte an Deinen zentralen Ansprechpartner für das Gap Year

Frau Stefanie Burgahn
stefanie.burgahn@uni-mannheim.de
Tel: 0621 181 1712