

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in zum Thema „Intelligent Mobile Health Technologies for Human Behavior Change“ (m/w/d)

Am Lehrstuhl für ABWL und Wirtschaftsinformatik ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine volle Stelle als wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (Entgeltgruppe TV-L E 13, 100%) zu besetzen. Das Arbeitsverhältnis ist zunächst auf zwei Jahre befristet. Eine Verlängerung ist möglich. Die Möglichkeit der Promotion ist gegeben und erwünscht.

Wer wir sind:

Der Lehrstuhl von Prof. Dr. Armin Heinzl beschäftigt sich mit Fragen der digitalen Innovation im Gesundheitswesen auf höchstem internationalem Niveau. Dabei wird der Gestaltung von Informationstechnologien mithilfe kognitiver Theorien eine große Bedeutung beigemessen. Als Doktorand (m/w/d) erhalten Sie die Möglichkeit, im Rahmen des **DFG -Projekts „mHealth Induced Behavior Change“** eigenständig zu forschen. Das Vorhaben befasst sich mit der Gestaltung von intelligenten Gesundheitsanwendungen auf mobilen Endgeräten. Es verfolgt das Ziel, mHealth-Apps so zu konzipieren und implementieren, dass eine nachhaltigere Verbesserung des Gesundheitsverhaltens nachgewiesen werden kann. Der Schwerpunkt liegt auf der dynamischen Analyse von Nutzerdaten, um eine zielgerichtete und kontextabhängige Platzierung von Push-Informationen mit Hilfe von adaptiven Technologien zu ermöglichen. Dadurch soll sichergestellt werden, dass mHealth-Nutzer ihre Aktivitäten kontinuierlich fortsetzen, um die eigenen Gesundheitsziele dauerhaft zu erreichen.

Die Stelle umfasst folgende Aufgabengebiete:

- Durchführung von Forschungs- und Entwicklungsarbeiten mit intelligenten mHealth-Apps;
- Analyse dynamischer Nutzerdaten zur Gestaltung kontext- und zeitpunktsensitiver Nutzerdialoge;
- eine eigenständige Themenverfeinerung und -verfolgung mit dem Ziel der Promotion;
- die Anfertigung und Einreichung von Publikationen in internationalen Tagungen und Fachzeitschriften;
- die Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung von Lehraufgaben.

Voraussetzungen:

- Wir suchen eine motivierte, engagierte und teamorientierte Persönlichkeit,
- mit überdurchschnittlichem Masterabschluss in Informatik, Wirtschaftsinformatik, Medizininformatik, Data Science oder benachbarten Studiengängen,
- die der theoriegeleiteten Gestaltung von Informationstechnologien aufgeschlossen gegenübersteht,
- Freude am wissenschaftlichen Arbeiten mitbringt,
- sehr gute Englischkenntnisse vorweisen kann,
- ein ausgeprägtes analytisches Denkvermögen besitzt und
- Freude im Implementieren innovativer technischer Lösungen hat.

Wir bieten:

- Die Möglichkeit an einem attraktiven Forschungsprojekt zu partizipieren und eigene Ideen umzusetzen;
- ein gutes Arbeitsklima an einem motivierten und erfolgsorientierten Lehrstuhl mit intensiver Betreuung durch eine Post-Doktorandin und den Lehrstuhlinhaber;
- ein hohes Maß an Eigenständigkeit, Achtsamkeit und Verantwortung im Team;
- tiefgehende fachliche Qualifikationsmöglichkeiten an unserer Graduiertenschule GESS;
- die Verbesserung der Lehrfähigkeiten am Hochschuldidaktikzentrum (HDZ) Baden-Württemberg);
- einen Arbeitsplatz in der Nähe zum Mannheimer Hauptbahnhof.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Motivationsschreiben, Lebenslauf, Notenauszug, Zeugniskopien und weiteren aussagekräftigen Nachweisen per E-Mail an **Dr. Monica Fallon**, fallon@uni-mannheim.de, oder postalisch an die Universität Mannheim, Lehrstuhl für ABWL und Wirtschaftsinformatik, Dr. Monica Fallon, 68131 Mannheim.

Die Stelle wird nach dem WisszeitVg befristet vergeben. Die Universität Mannheim strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher entsprechend qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Bewerbungen mit schwerbehinderten Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Datenschutz: Bitte beachten Sie, dass bei der Übermittlung einer unverschlüsselten E-Mail Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter nicht ausgeschlossen werden können. Die Rücksendung der eingereichten Unterlagen erfolgt nur bei gleichzeitiger Übersendung eines ausreichend frankierten Rückumschlags. Andernfalls werden sie nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens nach den Vorgaben des Datenschutzrechts vernichtet, elektronische Bewerbungen werden entsprechend gelöscht.