

Bachelorarbeiten BWL im Frühjahr-/Sommersemester 2022		
Thema <i>Englischer Titel</i>	Forschungsfrage(n)	Einstiegsliteratur
<p>Daten für den guten Zweck? Zur Bereitstellung von Unternehmensdaten für gesellschaftliche Zwecke</p> <p><i>Data for good? Providing corporate data for public purpose</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zur Öffnung von Unternehmensdaten für soziale/ gesellschaftliche Zwecke werden in der Literatur diskutiert?</p>	<p>Hilbert, M. (2016), Big Data for Development: A Review of Promises and Challenges. <i>Dev Policy Rev</i>, 34, 135–174. https://doi.org/10.1111/dpr.12142</p> <p>Liedong, T. A., Rajwani, T., & Lawton, T. C. (2020). Information and nonmarket strategy: Conceptualizing the interrelationship between big data and corporate political activity. <i>Technological Forecasting and Social Change</i>, 157, 120039. https://doi.org/10.1016/j.techfore.2020.120039</p>
<p>Partner für den guten Zweck. Spannungen, Konflikte, Dilemmas in Cross-Sector-Partnerschaften</p> <p><i>Partners for Good. Tensions, conflicts, dilemmas in Cross-Sector-Partnerships</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse werden in der Literatur hinsichtlich Spannungen, Konflikte, Uneinigkeiten in Cross-Sector-Partnerschaften diskutiert?</p>	<p>Ahmadsimab, A., & Chowdhury, I. (2021). Managing tensions and divergent institutional logics in firm–NPO partnerships. <i>Journal of Business Ethics</i>, 168(3), 651–670.</p> <p>Henry, L. A., Rasche, A., & Möllering, G. (2020). Managing competing demands: Coping with the inclusiveness-efficiency paradox in cross-sector partnerships. <i>Business & Society</i>, 61(2), 267–304.</p>
<p>Im Dienste derer, die dienen? Über die Rolle von Servant Leadership in Nonprofit-Organisationen</p> <p><i>Serving those who serve? On the role of servant leadership in nonprofit organizations</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zur Rolle von Servant Leadership in Nonprofit-Organisationen werden in der Literatur diskutiert?</p>	<p>Allen, S., Winston, B. E., Tatone, G. R., & Crowson, H. M. (2018). Exploring a model of servant leadership, empowerment, and commitment in nonprofit organizations. <i>Nonprofit Management and Leadership</i>, 29(1), 123–140. https://doi.org/10.1002/nml.21311</p> <p>Nghah, N. S., Abdullah, N. L., & Mohd Suki, N. (2021). Servant Leadership, Volunteer Retention, and Organizational Citizenship Behavior in Nonprofit Organizations: Examining the Mediating Role of Job Satisfaction. <i>Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly</i>, 1–23. https://doi.org/10.1177/08997640211057409</p>
<p>Nicht für den Profit, sondern für's Wohlbefinden? Zum Wohlbefinden von Mitarbeitenden in missions-orientierten Organisationen</p> <p><i>Not for profit, but for well-being? On the well-being of employees in mission-driven organizations</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zum Wohlbefinden von Mitarbeitenden in missions-orientierten Organisationen werden in der Literatur diskutiert?</p>	<p>Binder, M. (2016). "...Do it with joy!" – Subjective well-being outcomes of working in non-profit organizations. <i>Journal of Economic Psychology</i>, 54, 64–84. https://doi.org/10.1016/j.joep.2016.03.003</p> <p>Casini, A., Bensliman, R., Callorda Fossati, E., Degavre, F., & Mahieu, C. (2018). Is Social Innovation Fostering Satisfaction and Well-Being at Work? Insights from Employment in Social Enterprises Providing Long-Term Eldercare Services. <i>VOLUNTAS: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations</i>, 29(6), 1244–1260. https://doi.org/10.1007/s11266-018-0001-3</p>

<p>Aufblühen statt Ausbrennen: Zur Rolle von <i>Flourishing</i> im Arbeitskontext</p> <p><i>Flourishing instead of burning out: On the role of flourishing in the work context</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zur Rolle von <i>Flourishing</i> im Arbeitskontext werden in der Literatur diskutiert?</p>	<p>Redelinghuys, K., Rothmann, S., & Botha, E. (2019). Flourishing-at-Work: The Role of Positive Organizational Practices. <i>Psychological Reports</i>, 122(2), 609–631. https://doi.org/10.1177/0033294118757935</p> <p>Colbert, A., Bono, J., & Purvanova, R. (2016). Flourishing via Workplace Relationships: Moving Beyond Instrumental Support. <i>The Academy of Management Journal</i>, 59(4), 1199–1223. https://www.proquest.com/scholarly-journals/flourishing-via-workplace-relationships-moving/docview/1905752653/se-2?accountid=14570</p>
<p>Eine Frage des Arbeitsklimas? Zur Rolle von <i>Ethical Climate</i> in Organisationen</p> <p><i>A matter of climate? On the role of ethical climate in organizations</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zur Rolle von ethischem Arbeitsklima werden in der Literatur diskutiert?</p>	<p>Wang, Y., & Hsieh, H. (2012). Toward a better understanding of the link between ethical climate and job satisfaction: A multilevel analysis. <i>Journal of Business Ethics</i>, 105(4), 535–545. http://dx.doi.org/10.1007/s10551-011-0984-9</p> <p>Duane Hansen, S., Dunford, B. B., Alge, B. J., & Jackson, C. L. (2016). Corporate social responsibility, ethical leadership, and trust propensity: A multi-experience model of perceived ethical climate. <i>Journal of Business Ethics</i>, 137(4), 649–662. http://dx.doi.org/10.1007/s10551-015-2745-7</p>
<p>Auf der Suche nach Kausalität – Zur Rolle von Experimenten im Public Management</p> <p><i>Searching for Causality – On the role of experiment studies in public management research</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen methodischen Standards gibt es zu Experimenten in der Public Management Forschung in den letzten zehn Jahren?</p>	<p>Blom-Hansen, J., Morton, R., & Serritzlew, S. (2015). Experiments in public management research. <i>International Public Management Journal</i>, 18(2), 151–170.</p> <p>Li, H., & Van Ryzin, G. G. (2017). A systematic review of experimental studies in public management journals. Experiments in public management research: Challenges and Contributions, <i>School Public Affairs & Admin</i>, 20–36.</p>
<p>Geschlechtergerechtigkeit im öffentlichen Sektor</p> <p><i>Gender Equality in Public Organizations</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse hinsichtlich Geschlechtergerechtigkeit werden in der Literatur diskutiert?</p>	<p>Brimelow, E. (1981). Women in the civil service. <i>Public Administration</i>, 59(3), 313–335.</p> <p>Andrews, R., & Ashworth, R. (2015). Representation and inclusion in public organizations: Evidence from the UK civil service. <i>Public Administration Review</i>, 75(2), 279–288.</p>
<p>A no-show! Nicht-BesucherInnen in Kultureinrichtungen</p> <p><i>A no-show! Non-visitors in cultural institutions</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zu Besucher*innen und Nicht-Besucher*innen öffentlicher und privater Kultureinrichtungen und -veranstaltungen werden in der Literatur diskutiert?</p>	<p>Garbarino, E., & Johnson, M. S. (1999). The different roles of satisfaction, trust, and commitment in customer relationships. <i>Journal of Marketing</i>, 63(2), 70–87. https://doi.org/10.1177/002224299906300205</p> <p>Scollen, R. (2008). Regional voices talk theatre: audience development for the performing arts. <i>International Journal of Nonprofit & Voluntary Sector Marketing</i>, 13(1), 45–56. https://doi.org/10.1002/nvsm.298</p>

<p>Karriereleiter zur Förderung des sozialen Wandels: Karrierepfade von Führungspersonal in Nonprofit-Organisationen</p> <p><i>Stairway to Leading Social Change: Trajectories of Nonprofit Executive Leaders</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zu Karrierepfaden von Top-Manager*innen (Geschäftsführung) in Nonprofit-Organisationen werden in der Literatur diskutiert?</p>	<p>Harrow, J. & Mole, V. (2005). "I want to move once I have got things straight": Voluntary sector chief executives' career accounts. <i>Nonprofit Management and Leadership</i>, 16(1), 79–100. https://doi.org/10.1002/nml.91</p> <p>Norris-Tirrell, D., Rinella, J. & Pham, X. (2018). Examining the career trajectories of nonprofit executive leaders. <i>Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly</i>, 47(1), 146–164. https://doi.org/10.1177/0899764017722023</p>
<p>Gleich aber anders? Diversität in Vorständen von Nonprofit-Organisationen</p> <p><i>Same, same, but different? Board diversity in nonprofit organizations</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zur Rolle von Diversität in Vorständen von Nonprofit-Organisationen werden in der Literatur diskutiert?</p>	<p>Azmat, F. & Rentschler, R. (2017). Gender and ethnic diversity on boards and corporate responsibility: The case of the arts sector. <i>Journal of Business Ethics</i>, 141(2), 317–336. https://doi.org/10.1007/s10551-015-2707-0</p> <p>Harris, E. E. (2014). The impact of board diversity and expertise on nonprofit performance. <i>Nonprofit Management and Leadership</i>, 25(2), 113–130. https://doi.org/10.1002/nml.21115</p>
<p>Mächtige Frauen? Zur Rolle von weiblichen Führungskräften in Nonprofit-Organisationen</p> <p><i>Empowered women? The role of female leaders in nonprofit organizations</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zu weiblichen Führungskräften (Vorstand und Geschäftsführung) in Nonprofit-Organisationen werden in der Literatur diskutiert?</p>	<p>Dula, L., Nicholson-Crotty, J. & Gazley, B. (2020). Female leaders and board performance in member-serving nonprofit organizations. <i>Nonprofit Management and Leadership</i>, 30(4), 655–676. https://doi.org/10.1002/nml.21402</p> <p>Lee, Y.-J. (2019). Scarce as hen's teeth: Women CEOs in large nonprofit organizations. <i>Nonprofit Management and Leadership</i>, 29(4), 601–610. https://doi.org/10.1002/nml.21354</p>
<p>Was ist soziale Arbeit wert? – Reinterpretation der Donative Labor Hypothesis</p> <p><i>What's the worth of social work? – Reinterpreting the Donative Labor Hypothesis</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zum Wert der sozialen Arbeit bzw. zur Donative Labor Hypothesis werden in der wissenschaftlichen Literatur diskutiert?</p>	<p>Kim, M. & Charbonneau, E. (2020). Caught Between Volunteerism and Professionalism: Support by Nonprofit Leaders for the Donative Labor Hypothesis. <i>Review of Public Personnel Administration</i>, 40(2), 327–349. https://doi.org/10.1177/0734371X18816139</p> <p>Cui, T. S. (2020). Donative labor effect of the nonprofit pay: A multilevel explanation. <i>Nonprofit Management and Leadership</i>, 31, 57–79. 10.1002/nml.21413</p>
<p>Ich gehöre hier nicht hin – zur Rolle von Misfits am Arbeitsplatz</p> <p><i>I don't belong here – On the role of misfits at the work place</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zu Misfit und Unangemessenheit am Arbeitsplatz werden in der Literatur diskutiert?</p>	<p>Jansen, K. J. & Shipp, A. J. (2019). Fitting as a temporal sensemaking process: Shifting trajectories and stable themes. <i>Human Relations</i>, 72(7), 1154–1186. https://doi.org/10.1177/0018726718794268</p> <p>Follmer, E. H., Talbot, D. L., Kristof-Brown, A. L., Astrove, S. L., & Billsberry, J. (2018). Resolution, relief, and resignation: A qualitative study of responses to misfit at work. <i>Academy of Management Journal</i> 61(2), 440–465. https://doi.org/10.5465/amj.2014.0566</p>