

Lehrstuhl für ABWL, Public & Nonprofit Management: Masterarbeitsthemen

Stand: November 2021

Die Masterarbeitsthemen unseres Lehrstuhls entstehen aus unserem Forschungsprofil, das sich in *gesellschaftsorientiertes Dienstleistungsmanagement in öffentlichen und Nonprofit-Organisationen* zusammenfassen lässt. Wir unterscheiden die vier Felder Organisation, Personalmanagement, Strategisches Management und Marktorientierte Führung in Public und Nonprofit-Organisationen. Es besteht die Möglichkeit, eigene Themenvorschläge zu machen, die zu diesem Lehrstuhlprofil passen. Folgende Tabelle gibt Beispiele für mögliche Themenbereiche in den einzelnen Feldern:

Forschungsfeld	Mögliche Themenbereiche
Organisation	Hybrid Organizing, Vernetzung, Kooperation, Bürokratie, Bürgerbeteiligung, Public-Private Partnerships
Personalmanagement	Volunteering, Personalentwicklung/Recruiting, Motivation, Person-Environment (Mis-) Fit, Psychological Contract
Strategisches Management	Strategische Positionierung, Accountability, Legitimität, Citizen-State Interactions, Nonmarket Strategy, Shared Value Creation
Marktorientierte Führung	Repräsentative Bürokratie, Fundraising, Verhaltens-/Einstellungsbeeinflussung, Social Marketing, Crowdfunding

Die aktuellen konkreten Themenvorschläge von Seiten des Lehrstuhls finden Sie auf den folgenden Seiten.

Organisation	Einstiegsfrage(n)	Einstiegsliteratur
<p>Failing Entitlement Programs in Germany – A Qualitative Study of Administrative Burdens</p> <p><i>Scheiternde Sozialprogramme in Deutschland – Eine qualitative Untersuchung von administrativen Hürden</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse hinsichtlich administrativer Hürden bei der Bereitstellung von öffentlichen Programmen werden in der Literatur diskutiert?</p> <p>Welche Mechanismen können die Entstehung und Existenz von administrativen Hürden erklären?</p> <p>Methodik: qualitativ</p>	<p>Moynihan, D., Herd, P., & Harvey, H. (2014). Administrative burdens: Learning, psychological, and compliance costs in citizen-state interactions. <i>Journal of Public Administration Research and Theory</i>, 25(1), 43–69.</p> <p>Peeters, R. (2019). The Political Economy of Administrative Burdens: A Theoretical Framework for Analyzing the Organizational Origins of Administrative Burdens. <i>Administration & Society</i>. 1–27.</p>
<p>Looking for a Suitable Sponsor! Corporate Giving by Companies vs. Foundations – a Comparison</p> <p><i>Geeigneter Förderer gesucht! Corporate Giving durch Unternehmen und Stiftungen im Vergleich</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse werden im Kontext von Corporate Giving von Unternehmen bzw. Stiftungen in der Literatur diskutiert?</p> <p>Inwiefern wirken sich Corporate Giving Förderungen durch Unternehmen bzw. Stiftungen unterschiedlich auf die jeweils geförderte Nonprofit-Organisation aus?</p> <p>Methodik: qualitativ (z. B. vergleichende Fallstudie)</p>	<p>Wood, D. J. (2010). Measuring corporate social performance: A review. <i>International journal of management reviews</i>, 12(1), 50–84.</p> <p>Rey-Garcia, M., Sanzo-Perez, M. J., & Álvarez-González, L. I. (2018). To Found or to Fund? Comparing the Performance of Corporate and Noncorporate Foundations. <i>Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly</i>, 47, 514–536.</p>
<p>Bounce Back Stronger Together - Community Resilience in Times of Crisis</p> <p><i>Gemeinsam sind wir stark - Resilienz von Gemeinden in Krisenzeiten</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse werden hinsichtlich der Resilienz von Gemeinden in der Literatur diskutiert?</p> <p>Welche Treiber und Hemmnisse von Resilienz lassen sich in Gemeinden identifizieren und inwiefern tragen diese zu Resilienz bei?</p> <p>Methodik: qualitativ</p>	<p>Rao, H. & Greve, H. R. (2018). Disasters and community resilience: Spanish flu and the formation of retail cooperatives in Norway. <i>Academy of Management Journal</i>, 61(1), 5–25.</p> <p>Gilly, J. P., Kechidi, M., & Talbot, D. (2014). Resilience of organisations and territories: The role of pivot firms. <i>European Management Journal</i>, 32(4), 596–602.</p>

<p>Wir halten zusammen: Zur Rolle von Solidarität in (der Flut-) Krise(n)</p> <p><i>We must stick together: On the Role of Solidarity in times of crises</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zum Umgang von sozialen Hilfsorganisationen und der öffentlichen Hand wird in der wissenschaftlichen Literatur diskutiert?</p> <p>Was sind (Miss-) Erfolgsfaktoren für solche Kriseneinsätze?</p> <p>Methodik: qualitativ</p>	<p>Rao, H. & Greve, H. R. (2018). Disasters and community resilience: Spanish flu and the formation of retail cooperatives in Norway. <i>Academy of Management Journal</i>, 61(1), 5–25.</p> <p>Helmig, B., Ingerfurth, S., & Pinz, A. (2014). Success and Failure of Nonprofit Organizations: Theoretical Foundations, Empirical Evidence, and Future Research. <i>Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations</i>, 25(6), 1509–1538.</p>
<p>Governance in Foundations</p> <p><i>Governance in Stiftungen</i></p> <p><i>(Praxispartner „Stiftung Homöopathie Zertifikat“)</i></p>	<p>Welche Herausforderungen bzw. Konflikte entstehen durch eine mehrstufige Governance-Struktur (in Stiftungen)?</p> <p>Welche Rechenschaftsmechanismen reduzieren Konflikte in einer mehrstufigen Governance-Struktur (in Stiftungen)?</p> <p>Methodik: qualitativ</p>	<p>Cornforth, C. (2012). Nonprofit Governance Research: Limitations of the Focus on Boards and Suggestions for New Directions. <i>Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly</i>, 4(6), 1116–1135.</p> <p>Führer, I. & Sassen, R. (2014). Reformvorschläge zur Verbesserung der externen Corporate Governance von Stiftungen und Vereinen. <i>Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen</i>, 37(1–2). 30–53.</p>

Personalmanagement	Einstiegsfrage(n)	Einstiegsliteratur
<p>I Hate My Colleagues! Assessing the Role of Dyadic Misfit on Individual and Group Performance in Social Enterprises</p> <p><i>Meine Kollegen sind der Horror! Zur Rolle des dyadischen Misfit auf individuelle und Team-Performance in Sozialunternehmen</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zu Auswirkungen des dyadischen Fit werden in der Literatur diskutiert?</p> <p>Welche Auswirkungen hat dyadischer Fit auf individuelle und Team-Performance in Nonprofit-Organisationen?</p> <p>Methodik: quantitativ</p>	<p>Kristof-Brown, A. L., Zimmerman, R. D., & Johnson, E. C. (2005). Consequences of individuals' fit at work: a meta-analysis of person-job, person-organization, person-group, and person-supervisor fit. <i>Personnel Psychology</i>, 58(2), 281–342.</p> <p>Delarue, A., Hootehem, G. V., Procter, S., & Burrige, M. (2008). Teamworking and organizational performance: A review of survey-based research. <i>International Journal of Management Reviews</i>, 10(2), 127–148.</p>
<p>The Call to Meaningful Work: Work Outcomes in Public Administration</p> <p><i>Berufen zu sinnstiftender Arbeit: Arbeitseinstellung und -verhalten in öffentlichen Organisationen</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse über Berufung zu sinnstiftender Arbeit werden in der Literatur diskutiert?</p> <p>Welche Auswirkungen hat die Berufung zu sinnstiftender Arbeit auf die Einstellung und das Verhalten in öffentlichen Organisationen?</p> <p>Methodik: quantitativ</p>	<p>Thompson, J. A., & Christensen, R. K. (2018). Bridging the Public Service Motivation and Calling Literatures. <i>Public Administration Review</i>, 78(3), 444–456.</p> <p>Taylor, J. 2010. Public Service Motivation, Civic Attitudes and Actions of Public, Nonprofit and Private Sector Employees. <i>Public Administration</i>, 88(4), 1083–98.</p>
<p>My Job Is So Annoying! Consequences of Inappropriateness at Work in Social Enterprises (or Public Organizations)</p> <p><i>Meine Arbeit nervt! – Konsequenzen von Unangemessenheit am Arbeitsplatz in Sozialunternehmen (oder öffentlichen Einrichtungen)</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse Unangemessenheit am Arbeitsplatz werden in der Literatur diskutiert?</p> <p>Welche Auswirkungen hat unangemessene Führung, unangemessenes Verhalten von Kolleg*innen und unangemessene Arbeitsbedingungen auf Einstellung und Verhalten von Mitarbeitenden/Freiwilligen in Sozialunternehmen (oder öffentlichen Einrichtungen)?</p> <p>Methodik: Mixed Methods</p>	<p>Brumback, G. B. (2015). The Dark Side of Transformational Leadership: A Critical Perspective. <i>Personnel Psychology</i>, 68(1), 223–229.</p> <p>March, J., & Olsen, J. P. (2006). The logic of appropriateness. In M. Moran, M. Rein, & R. E. Goodin (Eds.), <i>The Oxford handbook of public policy</i> (689–708). Oxford: Oxford University Press.</p>

<p>Role Conflicts in Academia – on the Role of Conflicting Job Demands</p> <p><i>Rollenkonflikte in der Wissenschaft – zur Rolle von konfligierenden Arbeitsanforderungen</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse werden zu Rollenkonflikten in der Literatur diskutiert?</p> <p>Welche Arbeitsanforderungen nehmen Mitarbeitende in der Wissenschaft wahr?</p> <p>Wie gehen Mitarbeitende mit konfligierenden Arbeitsanforderungen in der Wissenschaft um?</p> <p>Methodik: qualitativ</p>	<p>Franco-Santos, M., Nalick, M., Rivera-Torres, P., & Gomez-Mejia, L. (2017). Governance and Well-being in Academia: Negative Consequences of Applying an Agency Theory Logic in Higher Education: Governance and Well-being in Academia. <i>British Journal of Management</i>, 28(4), 711–730.</p> <p>Opstrup, N., & Pihl-Thingvad, S. (2016). Stressing academia? Stress-as-offence-to-self at Danish universities. <i>Journal of Higher Education Policy and Management</i>, 38(1), 39–52.</p>
<p>I Can't Go On Any Longer – Burnout and Exhaustion in Social Service Organizations (or Public Organizations)</p> <p><i>Ich kann nicht mehr – Burnout und Erschöpfung in sozialen Dienstleistungseinrichtungen (oder öffentlichen Einrichtungen)</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zu Burnout und Erschöpfung werden in der Literatur diskutiert?</p> <p>Alternative 1: Welche Auswirkungen haben die Arbeitsbedingungen in sozialen Dienstleistungsorganisationen (oder öffentlichen Einrichtungen) auf Burnout und Erschöpfung von Mitarbeitenden?</p> <p>Alternative 2: Welche Auswirkungen hat die Covid-19 Pandemie auf Burnout und Erschöpfung von Mitarbeitenden in sozialen Dienstleistungsorganisationen (oder öffentlichen Einrichtungen)?</p> <p>Alternative 3: Welche Mechanismen nutzen soziale Dienstleistungsorganisationen, um ihre Mitarbeitenden bei der Bewältigung der Folgen der Covid-19 Pandemie zu unterstützen?</p> <p>Methodik: quantitativ oder qualitativ</p>	<p>Heponiemi, T., Pesseau, J., & Elovainio, M. (2016). On-call work and physicians' turnover intention: the moderating effect of job strain. <i>Psychology, Health & Medicine</i>, 21(1), 74–80.</p> <p>Lawn, S., Roberts, L., Willis, E., Couzner, L., Mohammadi, L., & Goble, E. (2020). The effects of emergency medical service work on the psychological, physical, and social well-being of ambulance personnel: a systematic review of qualitative research. <i>BMC Psychiatry</i>, 20(1), 348, onlinefirst, doi: 10.1186/s12888-020-02752-4.</p>

<p>Red Tape everywhere – Does Bureaucracy Hamper Successful Recruiting in Public Organizations?</p> <p><i>Überall Amtsschimmel – Verhindert Bürokratie erfolgreiche Personalbeschaffung in öffentlichen Organisationen?</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zu negativen Effekten von bürokratischen Merkmalen werden in der Literatur diskutiert?</p> <p>Alternative 1: Inwiefern beeinflussen bürokratische Signale die Bewerbungsintention und organisationale Attraktivität? (Quantitativ)</p> <p>Alternative 2: Welche Rolle spielen Formalisierung und Administrative Hürden in Rekrutierungsprozessen öffentlicher Organisationen? (Qualitativ)</p> <p>Methodik: quantitativ oder qualitativ</p>	<p>Sievert, M., Vogel, D., & Feeney, M. K. (2020). Formalization and Administrative Burden as Obstacles to Employee Recruitment: Consequences for the Public Sector. <i>Review of Public Personnel Administration</i>, onlinefirst, doi: 10.1177/0734371X20932997</p> <p>Linós, E., & Riesch, N. (2020). Thick red tape and the thin blue line: A field study on reducing administrative burden in police recruitment. <i>Public Administration Review</i>, 80(1), 92–103.</p>
--	---	--

Strategisches Management	Einstiegsfrage(n)	Einstiegsliteratur
<p>Elites fighting inequality – On the impact of elite philanthropy on nonprofit organizations</p> <p><i>Eliten im Kampf gegen die Ungleichheit – Auswirkungen elitärer Philanthropie auf Nonprofit-Organisationen</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse gibt es dazu, wie sich die Philanthropie durch wohlhabende Individuen auf Nonprofit-Organisationen auswirkt?</p> <p>Wie unterscheidet sich aus Sicht der Nonprofit-Organisation eine Förderung durch elitäre Philanthropen von anderen Formen der Finanzierung?</p> <p>Methodik: qualitativ</p>	<p>Harvey, C., Gordon, J., & Maclean, M. (2021). The ethics of entrepreneurial philanthropy. <i>Journal of Business Ethics</i>, 171(1), 33–49. https://doi.org/10.1007/s10551-020-04468-7</p> <p>Yuliya Shymko, & Roulet, T. J. (2017). When Does Medici Hurt Da Vinci? Mitigating the Signaling Effect of Extraneous Stakeholder Relationships in the Field of Cultural Production. <i>Academy of Management Journal</i>, 60(4), 1307–1338.</p>
<p>Good advice doesn't come cheap – On the impact of external control on nonprofit organizations</p> <p><i>Guter Rat ist teuer – Auswirkungen externer Kontrolle auf Nonprofit-Organisationen</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse gibt es zu den Auswirkungen externer Wirkungsmessungen und -zertifizierungen auf Nonprofit-Organisationen?</p> <p>Wie wirkt sich die Involvierung eines externen Partners für die Wirkungsmessung und -zertifizierung (z.B. B-Corp, Phineo) auf die Mitarbeitenden einer Nonprofit-Organisation aus?</p>	<p>Villela, M., Bulgacov, S., & Morgan, G. (2021). B corp certification and its impact on organizations over time. <i>Journal of Business Ethics</i>, 170(2), 343–357. https://doi.org/10.1007/s10551-019-04372-9</p> <p>Ostrander, S. A. (2007). The growth of donor control: Revisiting the social relations of philanthropy. <i>Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly</i>, 36(2), 356–372. https://doi.org/10.1177/0899764007300386</p>
<p>The Altruistic Start-up: Corporate Philanthropy Decision Making in Start-ups</p> <p><i>Altruistische Start-ups: Entscheidungsfindung zu Corporate Philanthropy in Start-ups</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zu den Spezifika von Corporate Philanthropy in kleinen Unternehmen wie Start-ups werden in der Literatur diskutiert?</p> <p>Wie werden Entscheidungen zu Corporate Philanthropy in Start-ups getroffen?</p> <p>Methodik: qualitativ</p>	<p>Gautier, A., & Pache, A.-C. (2015). Research on Corporate Philanthropy: A Review and Assessment. <i>Journal of Business Ethics</i>, 126, 343–369.</p> <p>Lähdesmäki, M., & Takala, T. (2012). Altruism in business – an empirical study of philanthropy in the small business context. <i>Social Responsibility Journal</i>, 8(3), 373–388.</p>

<p>Responses to Organizational Identity Threats: The Case of Public Universities</p> <p><i>Folgen der Bedrohung von organisationaler Identität: der Fall staatlicher Universitäten</i></p>	<p>Welche wissenschaftlichen Erkenntnisse zu organisationalen Identitätsbedrohungen werden in der Literatur diskutiert?</p> <p>Welche Auswirkungen haben organisationale Identitätsbedrohungen für die Stakeholder staatlicher Universitäten.</p> <p>Methodik: quantitativ</p>	<p>Piening, E. P., Salge, T. O., Antons, D., & Kreiner, G. (2018). Standing Together or Falling Apart? Understanding Employees' Responses to Organizational Identity Threats. <i>Academy of Management Review</i>, In-Press.</p> <p>Elsbach, K. D., & Kramer, R. M. (1996). Members' Responses to Organizational Identity Threats: Encountering and Countering the Business Week Rankings. <i>Administrative Science Quarterly</i>, 41(3), 442–476.</p>
---	--	---