

Modul: MAN 452 Einführung in das Public Management

Lerninhalte:

In diesem Modul werden Rahmenbedingungen und theoretische Grundlagen des Public Management erläutert. Ziel ist es, Verwaltungshandeln aus einer Management-Perspektive zu beschreiben. Das Modul setzt sich insbesondere der Erfüllung öffentlicher Aufgaben durch öffentliche Verwaltungen sowie öffentlich-privaten Partnerschaften auseinander. Aus funktionaler Perspektive werden insbesondere Aspekte des Personalmanagement und der Organisation im öffentlichen Sektor diskutiert. Hierbei werden die Übertragbarkeit betriebswirtschaftlicher Instrumente auf die Verwaltungspraxis und aktuelle Reformbewegungen besprochen.

Lern- und Qualifikationsziele:

Nach diesem Kurs sollen die Studierenden in der Lage sein:

- Rahmenbedingungen und theoretische Grundlagen des Public Management zu erklären,
- Möglichkeiten und Grenzen der Übertragung betriebswirtschaftlicher Elemente in die Verwaltungspraxis zu beschreiben,
- Inhalte aktueller Reformbewegungen zu erläutern.

Des Weiteren sollen Schlüsselqualifikationen wie Präsentationskompetenz, Arbeiten mit wissenschaftlichen Texten und Teamkompetenz erworben werden.

Voraussetzungen:

Formal: mind. 4. Semester

Inhaltlich: -

Anmeldepflicht: ja	Weitere Infos zur Anmeldung: Homepage des Lehrstuhls / Studierendenportal	
Lehrveranstaltungen und -form	Präsenzstudium	Selbststudium
Vorlesung	2	3
Übung	1	
ECTS Modul insgesamt	3	
Prüfungsform und -umfang	Klausur und/oder Präsentation und/oder schriftliche Projekt-/Seminararbeit	
Dozent(en)/Modulverantwortlicher	Prof. Dr. Bernd Helmig	
Dauer des Moduls	1 Semester	
Angebotsturnus	Frühjahr-/Sommersemester	
Sprache	Deutsch	
Programmspezifische Lernziele	LG 1, LG 2, LG 3, LG 4, LG 5	
Note	benotet	
Verwendbarkeit	B.Sc. Betriebswirtschaftslehre	