

WiPäd Bachelorarbeiten FSS 2023

Chair of Corporate Governance



Larissa Ginzinger – 21.02.2023

Ansprechpartnerin

Larissa Ginzinger

Doktorandin



Universität Mannheim

Fakultät für Betriebswirtschaftslehre

L9, 1-2 – Raum 506

68161 Mannheim

Tel.: +49 621 181-1631

E-Mail: larissa.ginzinger@uni-mannheim.de

Sprechstunde:

nach Vereinbarung

Foto: Katrin Glückler

Organisation und Ablauf

12.12.2022 – 10.01.2023	Abgabe von Präferenzen über Lehrstühle (Studierendenportal)
16.02.2023	Bekanntgabe der Lehrstuhlzuteilung
ab dem 16.02.2023	Bekanntgabe der zu bearbeitenden Themenliste auf der Lehrstuhlhomepage
21.02.2023	Einführungsveranstaltung inkl. Themenvorstellung und Informationen zum weiteren Ablauf (Zoom-Link wird per E-Mail bekanntgegeben)
bis 23.02.2023	Deadline Präferenzabgabe zu Arbeitsthemen (per E-Mail an larissa.ginzinger@uni-mannheim.de)
01.03.2023	Bekanntgabe der Themenzuteilung per E-Mail und Beginn der 8-wöchigen Bearbeitungszeit (12:00 Uhr)
08.03.2023	Kolloquium 1: Einführung in die Literaturrecherche sowie Präsentationen zur groben Struktur der jeweiligen Arbeit durch die Studierenden
31.03.2023	Kolloquium 2: Präsentationen der Studierenden
26.04.2023	Spätester Abgabetermin der Bachelorarbeit (12:00 Uhr)

→ **To do:** Mail an Larissa.ginzinger@uni-mannheim.de mit eindeutiger Präferenzabgabe sowie Information zu Uni-Kennung für Portal2/ILIAS bis zum 23.02.2023 (Tagesende).

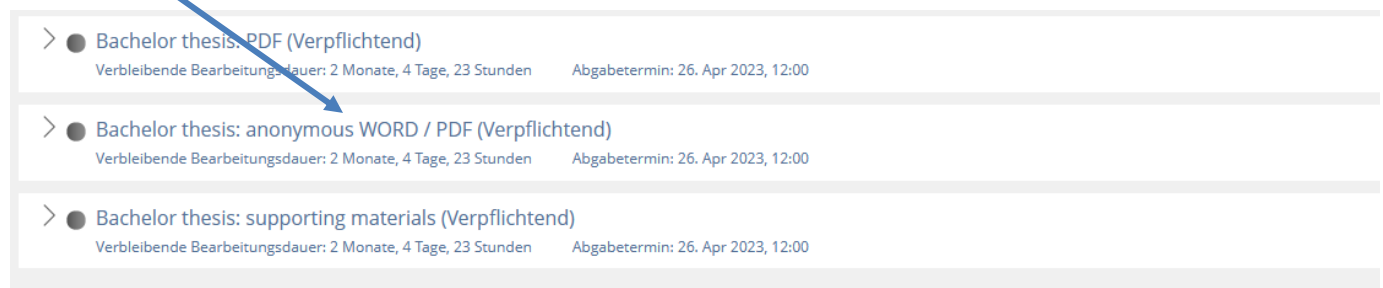
Organisation und Ablauf

Einreichung Bachelorarbeit

Abgabe der Bachelorarbeit am 26.04 erfolgt über ILIAS:





The screenshot shows the ILIAS interface for the course 'Thesis in Corporate Governance / Chair Prof. Niessen-Ruenzi'. The 'Active' section contains a list of submission items. The item 'Abgabe WiPäd Bachelorarbeiten / Submission WiPäd Bachelor Theses - FS5 2023' is highlighted with a blue box and a blue arrow pointing to the expanded submission details below.



The expanded details show three submission options, all with a deadline of 26. Apr 2023, 12:00:

- Bachelor thesis: PDF (Verpflichtend)**
Verbleibende Bearbeitungsdauer: 2 Monate, 4 Tage, 23 Stunden
- Bachelor thesis: anonymous WORD / PDF (Verpflichtend)**
Verbleibende Bearbeitungsdauer: 2 Monate, 4 Tage, 23 Stunden
- Bachelor thesis: supporting materials (Verpflichtend)**
Verbleibende Bearbeitungsdauer: 2 Monate, 4 Tage, 23 Stunden

Zur Wahrung der Abgabefrist ist eine fristgerechte Einreichung über ILIAS ausreichend, die gedruckten Versionen sind zeitnah nachzureichen. Siehe hierzu Informationen auf ILIAS:

-  [How_to_submit_your_thesis](#)
pdf 444,2 KB 26. Jan 2023, 09:26
-  [Information_on_digital_submission_large_files](#)
pdf 426,4 KB 26. Jan 2023, 09:26

Organisation und Ablauf Kolloquien

- Die beiden Kolloquien finden in Mannheim vor Ort (L9, 1-2 Besprechungsraum 409) statt.
- Präsentationen sind vorab per Mail an Larissa.ginzinger@uni-mannheim einzureichen.
 - Deadline: Jeweils Vortag um 12:00 Uhr.

Formalien

- Maßgeblich ist der Leitfaden für wissenschaftliche Arbeiten auf unserer [Homepage](#) (auch in ILIAS zu finden)
 - Informationen zu Aufbau und Formatierung der Arbeit
 - Informationen zur Zitierweise (APA)
 - ...
- Sprache der Arbeit: Deutsch oder Englisch
 - Die Sprache der Arbeit hat keinen Einfluss auf die Notengebung. Allerdings sollte die Arbeit (unabhängig von der gewählten Sprache) frei von sprachlichen Fehlern sein.
- Seitenlimit: 20 Seiten +/- 10% (ohne Tabellen-, Abbildungs- und Literaturverzeichnis sowie ohne Anhang)
- Anhang:
 - Alle relevanten Tabellen und Abbildungen gehören in den Hauptteil.
 - Alle zusätzlichen Tabellen und Abbildungen gehören in den Anhang. Im Hauptteil sollte entsprechend darauf verwiesen werden.
- Plagiat = Täuschungsversuch; elektronische Plagiatsüberprüfung

NR1: The Diversity Problem in Finance: Gender Gaps in the Academic Finance Profession

Requirements:

The goal of this thesis is twofold. First, the student is required to provide a comprehensive literature survey on gender imbalances in the U.S. academic finance profession. The discussion should include, but is not limited to,

- (1) the status quo of gender imbalances in academic finance;
- (2) a comprehensive review and comparison of the reasons for these imbalances;
- (3) the differential effect of the pandemic on female and male finance faculty;
- (4) measures that can help to overcome gender imbalances in academic finance.

Second, the student is required to generate summary statistics on the female representation in the German finance profession based on publicly available DESTATIS Data. Sound knowledge in Excel knowledge is required for this task.

Introductory Literature:

- Adams, R. B., & Xu, J. (2022). The Inequality of Finance. SSRN Working Paper 3998218.
- Barber, B. M., Jiang, W., Morse, A., Puri, M., Tookes, H., & Werner, I. M. (2021). What explains differences in finance research productivity during the pandemic? *The Journal of Finance*, 76(4), 1655-1697.
- DESTATIS (2022): Personal an Hochschulen 2021.
- Hengel, E. (2022). Publishing while female: Are women held to higher standards? Evidence from peer review. *The Economic Journal*, 132(648), 2951-2991.
- Sherman, M. G., & Tookes, H. E. (2022). Female representation in the academic finance profession. *The Journal of Finance*, 77(1), 317-365.

NR2: Can ESG-based executive compensation help create stakeholder welfare?

Requirements:

The goal of this thesis is twofold. First, the student is required to provide a comprehensive literature survey on ESG-based compensation. The discussion should include, but is not limited to,

- (1) a review of the agency-theoretic underpinning of ESG-based compensation;
- (2) a detailed investigation of the current use of ESG metrics in top executives' compensation schemes and its development over time;
- (3) the characteristics of ESG pay adopters;
- (4) the economic outcomes associated with the adoption of ESG pay;
- (5) a comprehensive review of the limitations and perils of ESG-based compensation.

Second, the student is required to conduct a case study including descriptive statistics on the use of ESG-based compensation and firm outcomes. Information on ESG compensation can be retrieved from firms' proxy statements available at the SEC's publicly available EDGAR database or from the ISS Incentive Lab database that can be accessed via WRDS. Information on firms' ESG outcomes can be obtained from Refinitiv Eikon. Sound knowledge in Excel is required for this task.

Introductory Literature:

- Azar, J., Duro, M., Kadach, I., & Ormazabal, G. (2021). The big three and corporate carbon emissions around the world. *Journal of Financial Economics*, 142(2), 674-696.
- Bebchuk, L. A., & Tallarita, R. (2022). The perils and questionable promise of ESG-based compensation. SSRN Working Paper.
- Hart, O. D., & Zingales, L. (2022). The new corporate governance. NBER Working Paper.